**муниципальное бюджетное общеобразовательное**

**учреждение – гимназия № 19**

**имени Героя Советского Союза В.И. Меркулова города Орла**

(муниципальная бюджетная гимназия № 19 г. Орла)

Приказ

25.02.2025г. № 39-Д

**О** **реализации системы**

**(целевой модели) наставничества**

**педагогических работников гимназии**

**в 2025-2026 годах**

На основании приказа Департамента образования Орловской области от 10.02.2025 года № 184 « О реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, дополнительного, среднего профессионального образования Орловской области в 2025-2026 годах», в целях обеспечения реализации проектов «Педагоги и наставники» и « Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать в 2025-2026 годах реализацию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в соответствии с Положением о внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников гимназии.

2. Утвердить план-график мероприятий («дорожную карту») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников гимназии на 2025 и 2026 годы согласно приложению 2.

3. Назначить куратором по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников гимназии Перелыгину Н.В., методиста гимназии.

4. Перелыгиной Н.В.:

4.1. обеспечить выполнение плана-графика в установленные сроки;

4.2. осуществлять организационно-методическое сопровождение педагогических работников гимназии в целях реализации системы (целевой модели) наставничества.

5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор гимназии: А.И.Быковский

С приказом работникознакомлен:

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.В.Перелыгина

Приложение 2

К приказу от 25.02.2025г. № 39-Д

**План-график мероприятий («дорожная карта»)**

**по реализации системы (целевой модели) наставничества**

**педагогических работников гимназии на 2025-2026 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятие/направление** | **Сроки** | **Ответственный** | | **Результат/**  показатель для контроля |
| **1. Нормативное и организационно-координационное сопровождение** | | | | | |
| 1 | Определение куратора реализации программ наставничества педагогических работниковгимназии, обеспечивающего организационно-методическое сопровождение педагогических работников гимназии по внедрению системы (целевой модели) наставничества. | 2025-2026 годы | Быковский А.И., директор гимназии | | Назначен куратор реализации программ наставничества педагогических работников гимназии. |
| 2 | Определение наставнических групп/пар педагогов. | до 1 октября 2025 года  и до 1 октября 2026 года | Администрация гимназии, Перелыгина Н.В.,  методист | | Сформированы наставнические группы/пары педагогов с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставничеством. |
| 3 | Изучение нормативных актов и информационных материалов по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества педагогических работников | По мере внесения изменений | Перелыгина Н.В. | | Изучены изменения нормативных актов и информационных материалов по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества педагогических работников |
| 4 | Разработка и утверждение плана-графика («дорожной карты») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников гимназии | до 15 марта 2025 года | Перелыгина Н.В. | | Разработан и утвержден  план-график гимназии по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников |
| 5 | Разработка и утверждение планов наставнических групп/пар педагогов. | Сентябрь  2025 года  Сентябрь  2026 года | Педагоги-наставники | | Разработаны и утверждены планы наставнических групп/пар педагогов. |
| 6 | Создание модели взаимодействия всех участников проекта | 2025-2026 годы | Перелыгина Н.В., педагоги-наставники | | Создана модель взаимодействия участников проекта |
| 7 | Информационная поддержка системы наставничества на странице официального сайта гимназии | Сентябрь  2025 года  Сентябрь  2026 года | Кривоногов К.Ю. | | Размещён и пополняется информационный ресурс на странице официального сайта гимназии |
| 8 | Проведение установочных совещаний, методического и педагогического советов по вопросам наставничества педагогических работников | 2025-2026 годы | Администрация гимназии,  Перелыгина Н.В. | | Проведены совещания, методический и педагогический советы (приложение к протоколам) |
| 9 | Мониторинг профессиональных дефицитов у молодых/начинающих педагогических работников | 2 раза в год | Перелыгина Н.В. | | Результаты мониторинга, сформированы рекомендации педагогам-наставникам по устранению профессиональных дефицитов педагогов |
| **2. Методическое сопровождение** | | | | | |
| 1 | Организация работы наставнических групп/пар педагогов. | 2025-2026 годы | | Педагоги-наставники | Организация и осуществление работы наставнических групп/пар реализованы планы работы |
| 2 | Повышение квалификации педагогических работников по программе  «Система наставничества в современной образовательной организации» | Согласно плану-графику курсовых мероприятий БУ ОО ДПО ИРО | | Перелыгина Н.В. | Совершенствование и приобретение значимых педагогических компетенций педагогами |
| 3 | Участие педагогических кадров гимназии в федеральных, региональных, муниципальных мероприятиях по вопросам наставничества (заседания РУМО, конференции, вебинары, семинары и др.) | 2025-2026 годы | | Перелыгина Н.В. | Участие в федеральных, региональных, муниципальных мероприятиях |
| 4 | Проведение заседаний школьных педагогических объединений по вопросам наставничества | Январь-март 2025года  Январь-март  2026года | | Руководители методических объединений | Заседания школьных педагогических объединений |
| 5 | Формирование банка информационно-методических материалов по вопросам наставничества | 2025-2026 годы | | Перелыгина Н.В.,  педагоги гимназии | Методические рекомендации по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников |
| 6 | Изучение и обобщение результативного опыта работы (лучших практик) по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на уровне гимназии, муниципальном, региональном уровнях | 2025-2026 годы | | Перелыгина Н.В., руководители методических объединений, педагоги гимназии | Методические материалы по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников лучших практик учителей и методических объединений для представления на школьном, муниципальном, региональном уровнях |
| 7 | Анализ работы гимназии по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников | май 2025года  май 2026года | | Перелыгина Н.В. | Аналитическая справка |
| **3. Информационное сопровождение** | | | | | |
| 1 | Информационная поддержка системы наставничества | 2025-2026 годы | Кривоногов К.Ю. | | Размещен и пополняется информационный ресурс на официальном сайте гимназии |